

STRATEGIA ROZWOJU STOWARZYSZENIA SPINACZ

na lata 2025-2030

Spis treści

Wprowadzenie

- 1 Diagnoza sytuacji Organizacji- dotychczasowa działalność i potencjał Organizacji
- 2 Mikro i makro otoczenie Organizacji.
- 3 Analiza SWOT.
- 4 Kluczowe problemy rozwojowe.
- 5 Misja i wizja Organizacji
- 6 Cele strategiczne, operacyjne i działania w obszarach:
- 7 Działalność Organizacji
- 8 Rozwój zasobów ludzkich
- 9 Miejsce stowarzyszenia w lokalnym systemie wsparcia
- 10 Potencjał ekonomiczny
- 11 Harmonogram działań.
- 12 Koncepcja promocyjna.
- 13 Wskaźniki realizacji celów.
- 14 Źródła finansowania działań
- 15 Proces monitoringu i ewaluacji.

Podsumowanie

Wprowadzenie

Organizacje pozarządowe odgrywają bardzo ważną rolę w podnoszeniu jakości życia poprzez budowanie odpowiedzialności za sprawy społeczne realizujące się w konkretnych działaniach. Dzięki aktywności członków organizacji pozarządowych nawiązują się więzi społeczne służące zaspokajaniu potrzeb w duchu współodpowiedzialności z rzeczywistością, która nas otacza. Dlatego rozwój organizacji pozarządowych, wiedza, edukacja, umiejętność obserwowania i rozumienia potrzeb społeczności, w której działają jest szczególnie istotna.

Stowarzyszenie Spinacz (nazywane w dalszej części dokumentu Stowarzyszeniem lub organizacją) działa na terenie Miasta Końskie i całego Powiatu Koneckiego od 2013 r.. Zarząd stowarzyszenia oraz osoby od lat w nim działające dostrzegły potrzebę analizy pozytywnych i negatywnych doświadczeń z poprzednich lat, potrzeb i możliwości warunkujących rozwój organizacji oraz zasobów i partnerów potrzebnych do jego osiągnięcia. Stowarzyszenie nie posiada aktualnej strategii rozwoju organizacji. W związku z tym istnieje potrzeba przygotowania dokumentu, który wyznaczy kierunki działania na najbliższe lata.

W oparciu o nowe kompetencje i doświadczenia zostaną określone nowe cele i nowe działania w zakresie wspierania działalności statutowej organizacji, budowania stabilnych podstaw do dalszego funkcjonowania, perspektywy dalszego działania, podnoszenia standardów pracy i zarządzania stowarzyszeniem oraz wspierania rozwoju współpracy międzyinstytucjonalnej i koncepcji promocyjnej.

Efektom realizacji strategii będzie rozwój organizacji oraz zbudowanie pozycji lokalnego lidera w działaniach w zakresie wsparcia osób niepełnosprawnych (w szczególności dzieci i młodzież) oraz aktywizujących społeczność lokalną w inicjatywy prorozwojowe i pomocowe.

Tworzenie dokumentu obejmowało następujące etapy:

1. Analiza dokumentów organizacji (statutu, sprawozdań z działalności, sprawozdań finansowych, dokumentacji realizowanych projektów itp.)- wrzesień 2025 r.

Spotkania z Zarządem organizacji oraz jego członkami- cztery spotkania z ekspertem (październik-grudzień 2025 r.): analiza mocnych i słabych stron organizacji;

wyrażanie opinii i projektowanie scenariuszy rozwojowych.

Przygotowanie dokumentu strategicznego- grudzień 2025.

Przedłożenie Strategii Rozwoju Organizacji Stowarzyszenie Wspólnota Świdnicka do zatwierdzenia przez Zarząd i wdrożenia w działalność organizacji- styczeń 2026.

Organizacja od początku swojego istnienia podkreślała, że istotą jej działania jest tworzenie przestrzeni do budowania pozytywnej tożsamości społeczności, integrowanie wszystkich jej członków oraz niesienie im niezależnej, profesjonalnej i eksperckiej pomocy w sytuacjach trudnych i kryzysowych.

Istotą działania jest zachęcenie lokalnej społeczności do podejmowania wspólnych działań dotyczących m. in. polepszenia sytuacji osób niepełnosprawnych, profilaktyki wśród dzieci i młodzieży, tworzenie społeczności, w której każdy człowiek jest pełnoprawnym podmiotem życia społecznego. W świecie tym ludzie są różnorodni, ale równi – każdy ma prawo do bycia sobą i uznaje to prawo pod względem innych osób, darząc się wzajemnie szacunkiem.

W związku z tym w strategii rozwoju nie zaplanowano podejmowania działalności gospodarczej oraz działalności odpłatnej pożytku publicznego. Nieuwzględnienie tego kierunku rozwoju w powyższym dokumencie nie oznacza, że kwestia ta nie będzie analizowana w czasie monitoringu i ewaluacji działań strategicznych.

1. Diagnoza sytuacji Organizacji- dotychczasowa działalność i potencjał Stowarzyszenia Spinacz

Stowarzyszenie działa od 2013 roku. Powstało z inicjatywy osób związanych ze środowiskiem osób z niepełnosprawnościami (opiekunowie, pedagodzy, terapeuci). Zgodnie ze statutem celem działalności organizacji jest w szczególności:

- 1) tworzenie, promocja i realizacja programów mających na celu pomoc rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywania szans tych rodzin i osób (w tym osób niepełnosprawnych),
- 2) organizacja zajęć edukacyjnych oraz rekreacyjnych dla dzieci i młodzieży, w szczególności z rodzin wieloprotblemowych oraz niepełnosprawnych promujących zdrowy styl życia,
- 3) skupienie lokalnego społeczeństwa wokół idei spraw publicznych, a zwłaszcza rozwoju i promocji placówek kształcenia specjalnego,
- 4) działanie na rzecz osób niepełnosprawnych, upowszechnianie i ochrona praw osób niepełnosprawnych, działania na rzecz ich integracji społecznej.
- 5) działalność wspomagająca rozwój gospodarczy, w tym: rozwój przedsiębiorczości, promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa wśród osób pozostających bez pracy lub osób zagrożonych jej utratą,
- 6) działalność wspomagająca technicznie, szkoleniowo, informacyjnie lub finansowo organizacje pozarządowe bądź jednostki samorządu terytorialnego,
- 7) działalność związana z rozwojem świadomości społecznej, przeciwdziałaniem patologiom społecznym,
- 8) inicjowanie i upowszechnianie kultury pedagogicznej wśród rodziców i społeczeństwa,

- 9) wyrównywanie startu i szans życiowych dzieci z rodzin najuboższych, zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- 10) przeciwdziałanie zagrożeniom zdrowotnym i ekologicznym oraz działania na rzecz ekologii, ochrony zwierząt oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego,
- 11) działalność wspomagająca rozwój wspólnot i społeczności lokalnych, w szczególności wspólnoty kobiet,
- 12) tworzenie i realizowanie programów w zakresie prowadzonej przez Stowarzyszenie działalności charytatywnej,
- 13) inicjowania trwałej i partnerskiej współpracy organizacji pozarządowych z organami administracji publicznej oraz innymi podmiotami w rozwiązywaniu problemów społecznych,
- 14) działania wspomagające rozwój demokracji i społeczeństwa obywatelskiego, szczególnie poprzez upowszechnienie zasad wolności i równości, tolerancji, szacunku wobec praw człowieka i swobód obywatelskich,
- 15) promocja i organizacja wolontariatu.
- 16) działania na rzecz ekonomii społecznej
- 17) reintegracja społeczno – zawodowa osób bezrobotnych, wykluczonych społecznie, niepełnosprawnych

Statut pozwala na realizację następujących działań:

- 1) tworzenie, promocja i realizacja programów mających na celu pomoc rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywania szans tych rodzin i osób (w tym osób niepełnosprawnych),
- 2) organizacja zajęć edukacyjnych oraz rekreacyjnych dla dzieci i młodzieży, w szczególności z rodzin wieloproblemowych oraz niepełnosprawnych promujących zdrowy styl życia,
- 3) skupienie lokalnego społeczeństwa wokół idei spraw publicznych, a zwłaszcza rozwoju i promocji placówek kształcenia specjalnego,
- 4) działanie na rzecz osób niepełnosprawnych, upowszechnianie i ochrona praw osób niepełnosprawnych, działania na rzecz ich integracji społecznej.
- 5) działalność wspomagająca rozwój gospodarczy, w tym: rozwój przedsiębiorczości, promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa wśród osób pozostających bez pracy lub osób zagrożonych jej utratą,
- 6) działalność wspomagająca technicznie, szkoleniowo, informacyjnie lub finansowo organizacje pozarządowe bądź jednostki samorządu terytorialnego,
- 7) działalność związana z rozwojem świadomości społecznej, przeciwdziałaniem patologiom społecznym,
- 8) inicjowanie i upowszechnianie kultury pedagogicznej wśród rodziców i społeczeństwa,

- 9) wyrównywanie startu i szans życiowych dzieci z rodzin najuboższych, zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- 10) przeciwdziałanie zagrożeniom zdrowotnym i ekologicznym oraz działania na rzecz ekologii, ochrony zwierząt oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego,
- 11) działalność wspomagająca rozwój wspólnot i społeczności lokalnych, w szczególności wspólnoty kobiet,
- 12) tworzenie i realizowanie programów w zakresie prowadzonej przez Stowarzyszenie działalności charytatywnej,
- 13) inicjowania trwałej i partnerskiej współpracy organizacji pozarządowych z organami administracji publicznej oraz innymi podmiotami w rozwiązywaniu problemów społecznych,
- 14) działania wspomagające rozwój demokracji i społeczeństwa obywatelskiego, szczególnie poprzez upowszechnienie zasad wolności i równości, tolerancji, szacunku wobec praw człowieka i swobód obywatelskich,
- 15) promocja i organizacja wolontariatu.
- 16) działania na rzecz ekonomii społecznej
- 17) reintegracja społeczno – zawodowa osób bezrobotnych, wykluczonych społecznie, niepełnosprawnych

Głównym obszarem działalności jest praca na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem, ze szczególną uwagą w ostatnich latach, dzieci i młodzieży niepełnosprawnej. Organizowanie działań związanych z integracją tych osób z środowiskiem społecznym, usprawnienie funkcjonowania tych osób we wszystkich aspektach, poprzez ułatwienie dostępu do wielozakresowej terapii. W związku z tym od wielu lat organizuje grupowe zajęcia świetlicowe, indywidualne i grupowe zajęcia terapeutyczne. Cyklicznie organizowane są imprezy i spotkania rodzinne, wyjazdy integrujące rodzinę. Rokrocznie organizowane są warsztaty letnie dla dzieci usprawniające ich samodzielność i rozwijające indywidualne zainteresowania.

Organizacja takich wydarzeń wymaga współpracy z mieszkańcami, konieczne jest zaangażowanie zarówno profesjonalnej kadry jak i grona wolontariuszy. Stowarzyszenie liczy 16 członków.

Stowarzyszenie utrzymuje się ze składek członkowskich, darowizn oraz dotacji, nie prowadzi działalności gospodarczej i działalności odpłatnej. Pozyskuje również środki zewnątrz w ramach zadań zleconych organizacjom pozarządowym z Budżetu Województwa, Ministerstwa i Pfron.

Średni roczny obrót to ok 300 tys.

Stowarzyszenie korzysta z lokalu w budynku ZHP w Końskich wynajmowanego na potrzeby działalności Stowarzyszenia. Korzysta z biura wyposażonego w komputer, drukarkę, urządzenie wielofunkcyjne. Posiada dużą bazę pomocy terapeutycznych, wyposażenia do zajęć specjalistycznych.

2. Mikro i makro otoczenie Organizacji.

Stowarzyszenie Spinacz działa głównie na terenie miasta Końskie- siedziby Powiatu Koneckiego, ale jego inicjatywy kierowane są do wszystkich mieszkańców Powiatu.

Powiat Konecki liczy ok 75 tys. Mieszkańców i zajmuje powierzchnię 1140km². Składa się z ośmiu gmin.

Na terenie miasta Końskich działa kilkanaście organizacji pozarządowych realizujących działania w zakresie wsparcia dziecka i rodziny, aktywizacji osób z niepełnosprawnościami, zdrowia psychicznego, w tym profilaktyki uzależnień, przeciwdziałania dyskryminacji, pomocy osobom zagrożonym marginalizacją społeczną, edukacji i rozwoju, sportu i rekreacji. Aktywne w swoich działaniach są również kluby sportowe. Ich działania nie pokrywają się z priorytetowymi obszarami funkcjonowania stowarzyszenia ani planowanymi w ramach rozwoju stowarzyszenia obszarami działań. W związku z tym kierunki strategiczne odpowiadają na nierealizowane dotychczas potrzeby społeczności lokalnej.

Inicjatywy realizowane przez stowarzyszenie wspierane są również przez Przedsiębiorstwa z terenu miasta Końskich (min. Lemar Końskie, Budopar).

Problemem organizacji jest wciąż zbyt mała współpraca z mikro makro otoczeniem stowarzyszenia, tj. instytucjami szczebla wojewódzkiego, jednostkami wspierającymi sektor pozarządowy, większymi organizacjami pozarządowymi. Ale też Stowarzyszenie słabo współpracuje z samorządami terytorialnymi gminy i powiatu i ich jednostkami organizacyjnymi, w szczególności z jednostkami zajmującymi się edukacją.

Spinacz nie posiada również sformalizowanych form współpracy, takich jak: partnerstwo, cykliczne powierzanie realizacji zadań czy też przewidywalne zlecenia ich realizacji.

3. Analiza SWOT.

W ramach spotkań z Zarządem i członkami Stowarzyszenia, analizy dokumentów i dyskusji opracowano poniżej przedstawioną analizę SWOT, która stała się podłożem identyfikacji kluczowych problemów rozwojowych Stowarzyszenie.

MOCNE STRONY	SŁABE STRONY
- rozpoznawalność organizacji w środowisku lokalnym; - obecność osób związanych ze stowarzyszeniem od początku jego powstania; - duża liczba osób zainteresowanych działaniami proponowanymi przez organizację – szczególnie wśród rodziców dzieci z niepełnosprawnościami	- brak stałego wzrostu liczby członków stowarzyszenia; - brak stałych wolontariuszy; - mały budżet organizacji - brak stałych źródeł finansowania działań - małe doświadczenie kadry stowarzyszenia w korzystaniu ze środków Unii Europejskiej
SZANSE	OGRANICZENIA
- możliwości wynikające z rozpoczętego okresu programowania i profilowania środków Unii Europejskiej; - duże zapotrzebowanie na działania, które realizuje stowarzyszenie, ze względu na zwiększające się problemy społeczne - większe zrozumienie roli organizacji pozarządowych wśród władz lokalnych	- silna konkurencja w zdobywaniu środków zewnętrznych ze strony dużych organizacji pozarządowych; - słaba sytuacja finansowa partnerów ze środowiska biznesu

4. Kluczowe problemy rozwojowe.

Niewystarczające środki finansowe na różne formy działalności organizacji skutkujące ograniczeniami w działalności na rzecz środowiska lokalnego i rozwoju organizacji .

Małe kompetencje kadry w zakresie pozyskiwania funduszy z różnorodnych źródeł finansowania oraz czynników warunkujących rozwój organizacji i kompetencji menedżerskich.

Brak systematycznego wzrostu liczby członków Stowarzyszenia i stałego zaplecza wolontariuszy.

Brak stabilizacji finansowej i poczucia bezpieczeństwa finansowego skutkujący obniżeniem motywacji i zaangażowania członków Stowarzyszenia oraz niemożnością przeznaczania ich na działalność rozwojową .

5. Misja i wizja Organizacji

Misja Stowarzyszenia

Misją stowarzyszenia jest tworzenie przestrzeni do budowania pozytywnej tożsamości społeczności, integrowanie wszystkich jej członków oraz niesienie im niezależnej, profesjonalnej i eksperckiej pomocy w sytuacjach trudnych i kryzysowych

Wizja Stowarzyszenia

Wizją stowarzyszenia – jest zachęcenie lokalnej społeczności do podejmowania wspólnych działań dotyczących m. in. polepszenia sytuacji osób niepełnosprawnych, profilaktyki wśród dzieci i młodzieży, tworzenie społeczności, w której każdy człowiek jest pełnoprawnym podmiotem życia społecznego. W świecie tym ludzie są różnorodni, ale równi – każdy ma prawo do bycia sobą i uznaje to prawo pod względem innych osób, darząc się wzajemnie szacunkiem.

W strategii określono cztery obszary rozwojowe:

- Działalność organizacji
- Zasoby ludzkie
- Miejsce stowarzyszenia w lokalnym systemie wsparcia
- Potencjał ekonomiczny

Założony został optymistyczny scenariusz rozwoju organizacji zakładający wzrost we wszystkich czynnikach związanych z obszarem: działalność organizacji, zasoby ludzkie, miejsce

stowarzyszenia w lokalnym systemie wsparcia oraz stabilizację w obszarze potencjału ekonomicznego.

6. Cele

Cel główny:

Cele operacyjne, szczegółowe i działania w obszarach:

Budowanie więzi społecznych mieszkańców Miasta Końskich oraz wspieranie aktywności i zaangażowania społecznego w działania o charakterze wspierającym wynikające z potrzeb i problemów społeczności lokalnej, w szczególności osób zagrożonych wykluczeniem.

OBSZAR: Działalność Organizacji

Cel operacyjny: Rozwój zróżnicowanych form działalności

A.1. Integracja środowiska lokalnego

Cel szczegółowy: Promowanie działań związanych z społeczną integracją z osobami z niepełnosprawnościami

A.2. Zaangażowanie społeczne i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznego

Cel szczegółowy: Promocja zaangażowania społecznego i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznego.

A.3. Odpowiedzialność społeczna, pomoc i wolontariat

Cel szczegółowy: Promowanie zaangażowania w działania o charakterze pomocowym, wspierającym i wolontarystycznym.

Działania:

- organizacja spotkań integrujących dla społeczności lokalnej (dzieci i młodzież, osoby dorosłe);
- organizacja przedsięwzięć o charakterze wspierającym, terapeutycznym, edukacyjnym skierowanym do osób z niepełnosprawnościami
- organizacja przedsięwzięć przeciwdziałających wykluczeniu społecznemu
- organizowanie grup wolontariuszy w społeczności;
- organizacja przedsięwzięć o charakterze pomocowym.

Efekty realizacji działań w tym obszarze.

Efektem realizacji działań strategicznych w tym obszarze będzie wzrost świadomości społeczności Miasta Końskich w przeciwdziałaniu wykluczeniu społecznego, angażowanie w rozwiązywanie problemów części społeczeństwa zagrożonych wykluczeniem.

Umożliwienie funkcjonowania osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym we wszystkich obszarach społecznych w będzie działaniem o charakterze profilaktycznym, w szczególności w obszarze zdrowia psychicznego i przeciwdziałania wykluczeniu. , a wzrost wiedzy o osobach niepełnosprawnych jest elementem kształtującym odpowiedzialność obywatelską, przynależność i wspólnotę lokalną.

- OBSZAR: Zasoby ludzkie

Cel operacyjny: Rozwój kompetencji kadry stowarzyszenia.

B.1. Działania szkoleniowe

Cel szczegółowy: Rozwój kompetencji z zakresu zarządzania w organizacji pozarządowej, budowania zespołu, diagnozowania potrzeb społeczności lokalnej i jej aktywizowania, pisanie projektów, budowania partnerstw, marketingu i fundraisingu.

B.2. Pokazywanie dobrych praktyk

Cel szczegółowy: Wprowadzanie w działalność stowarzyszenia innowacyjnych rozwiązań stosowanych w organizacjach o podobnym charakterze.

Działania:

- udział w kursach i szkoleniach;
- organizacja wizyt studyjnych;
- organizacja forum wymiany doświadczeń.

Efekty realizacji działań w tym obszarze

Efektem realizacji działań w tym obszarze będzie lepsze zarządzanie Stowarzyszeniem, wprowadzenie do jego działania innowacyjnych rozwiązań i skuteczności w pozyskiwaniu środków finansowych.

Członkowie Stowarzyszenia pozyskają umiejętność odpowiedniego diagnozowania potrzeb społeczności lokalnej oraz wiedzę w zakresie form i metod jej aktywizowania.

- OBSZAR: Miejsce stowarzyszenia w lokalnym systemie wsparcia

Cel operacyjny: Włączenie społeczności lokalnej i podmiotów instytucjonalnych w działania organizacji

C.1. Promocja działań stowarzyszenia

Cel szczegółowy: Budowanie marki i pozycji Stowarzyszenia jako lidera działań aktywizujących społeczność lokalną i zaangażowanie w rozwiązywanie problemów społecznych.

C.2. Dostępność działań dla osób ze szczególnymi potrzebami

Cel szczegółowy: Włączenie osób ze szczególnymi potrzebami w działania społeczne, we wszystkich obszarach życia społecznego.

C.3. Efektywna współpraca z podmiotami zewnętrznymi

Cel szczegółowy: Pozyskanie stałych partnerów do realizacji zajęć terapeutycznych i edukacyjnych dla różnych grup wiekowych, przedsięwzięć integrujące społeczność.

Działania:

- budowanie partnerstw i porozumień o współpracy;
- organizacja przedsięwzięć skierowanych w szczególności do osób ze szczególnymi potrzebami i na ich rzecz;
- przygotowywanie materiałów reklamowych, w tym w wersjach dostępnych dla osób ze szczególnymi potrzebami oraz innych działań marketingowych.

Efekty realizacji działań w tym obszarze

Efektem realizacji działań w tym obszarze będzie ugruntowanie pozycji Stowarzyszenia jako organizacji dostępnej dla wszystkich mieszkańców regionu, rozumiejącej ich problemy i potrzeby oraz posiadającej zdolność współpracy wielosektorowej.

- OBSZAR: Potencjał ekonomiczny

Cel operacyjny: Wzmocnienie potencjału ekonomicznego

D.1. Zróżnicowanie źródeł finansowania

Cel: Poprawa kondycji finansowej stowarzyszenia i wyposażenia w sprzęt potrzebny do realizacji działań.

D.2. Pozyskanie stałych/kilkuletnich partnerów finansowych

Cel szczegółowy: Zapewnienie trwałości działań i stabilizacji finansowej.

Działania:

- tworzenie projektów;
- realizacja zadań zleconych;
- pozyskiwanie partnerów biznesowych realizujących działania wynikające ze społecznej odpowiedzialności biznesu.

Efekty realizacji działań w tym obszarze

Efektem działań w tym obszarze będzie stabilizacja finansowa pozwalająca na planowanie działań w dłuższej perspektywie czasowej, zatrudnienie personelu oraz uzupełnienie wyposażenia Organizacji.

W stowarzyszeniu zostaną wyznaczone osoby odpowiedzialne za poszczególne obszary rozwojowe, tj. osoba/osoby odpowiedzialne za działania rozwojowe w zakresie zróżnicowanych form działalności, osoba/osoby organizująca działania przyczyniające się do rozwoju kompetencji kadry, osoba/osoby odpowiedzialna za obszar aktywizacji społeczności lokalnej i współpracę międzyinstytucjonalną oraz osoba organizująca działania w zakresie pozyskiwania środków finansowych i poszukiwania nowych źródeł finansowania. Ponadto wyznaczona zostanie osoba pełniąca rolę koordynatora dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami oraz specjalista ds. marketingu.

7. Harmonogram działań.

Wszystkie zaplanowane działania będą realizowane przez cały okres realizacji strategii, jednak z różnym nasileniem i koncentracją. W związku z tym zostały wyznaczone priorytetowe kierunki działań na poszczególne lata. Kierunki te zostały ujęte w poniżej przedstawionym zestawieniu tabelarycznym.

Działania priorytetowe w poszczególnych latach wdrażania strategii Rok realizacji	Kierunki działań
2026	▪ Rozwój kompetencji kadry zarządzającej i stałych członków stowarzyszenia- szkolenia, wizyty studyjne. ▪ Rozwój form działalności statutowej, za szczególnym uwzględnieniem działań sportowych i rekreacyjnych dla młodzieży. ▪ Wypracowanie skutecznych metod komunikacji ze społecznością lokalną oraz zasad i sposobów analizy potrzeb.
2027	▪ Rozwój form działalności statutowej, za szczególnym uwzględnieniem działań dla osób o szczególnych potrzebach. ▪ Pozyskiwanie nowych członków organizacji. ▪ Pozyskiwanie wolontariuszy.
2028	▪ Wzmacnianie kompetencji nowych członków organizacji i wolontariuszy. ▪ Promocja działań stowarzyszenia, identyfikacja wizualna. ▪ Pozyskiwanie partnerów, formalizacja partnerstw- zawieranie umów partnerskich. ▪ Pozyskiwanie stałych źródeł finansowania.
2029	▪ Ewaluacja działań strategicznych.

	▪ Pozyskiwanie partnerów
2030	▪ Wdrażanie w pracę kadry i działalność Stowarzyszenia innowacyjnych rozwiązań wynikających ze współpracy ponadnarodowej. ▪ Pozyskiwanie nowej kadry wolontariuszy.

8.Koncepcja promocyjna.

W 2026 roku zostanie wyznaczona osoba odpowiedzialna za działania promocyjne- specjalista ds. marketingu. Jej zadaniem będzie opracowanie i realizacja kampanii promującej działania stowarzyszenia oraz informowanie o realizowanych przedsięwzięciach. Będzie ona również ogniwem łączącym Stowarzyszenie z partnerami w realizacji działań. Od 2028 roku, po wprowadzeniu rozwiązań zaplanowanych do realizacji w 2026 i 2027 roku, działania promocyjne będą prowadzone na szeroką skalę, z wykorzystaniem różnorodnych źródeł informacyjnych, tj. aktywnej strony internetowej, mediów społecznościowych, lokalnych rozgłośni radiowych i prasowych, rozpowszechniania materiałów informacyjnych itp. W 2029 roku zostanie opracowana i zrealizowana kompleksowa kampania promocyjna.

9. Wskaźniki realizacji celów.

Cel operacyjny: Rozwój zróżnicowanych form działalności.

lp	Nazwa wskaźnika	2026	2027	2028	2029	2030	Miara realizacji
1	Liczba dzieci i młodzieży objęta zajęciami	25	25	25	25	25	125 w okresie realizacji strategii
2	Liczba rodzin objętych wsparciem	25	25	25	25	25	125 w okresie realizacji strategii
3	Liczba przedsięwzięć o charakterze integrującym społeczność	2	2	3	3	4	14 w okresie realizacji strategii
4	Liczba przedsięwzięć o charakterze wspierającym (terapeutyczno-edukacyjnych)	3	3	3	4	4	17 w okresie realizacji strategii
5	Liczba akcji charytatywnych i pomocowych	2	2	2	2	2	10 w okresie realizacji strategii

Cel operacyjny: Rozwój kompetencji kadry stowarzyszenia

lp	Nazwa wskaźnika	2026	2027	2028	2029	2030	Miara realizacji
1	Liczba szkoleń dla kadry zarządzającej i stałych członków Stowarzyszenia	2	2	2	2	2	10 w trakcie realizacji strategii
2	Liczba szkoleń dla wolontariuszy	0	1	2	2	2	7 w trakcie realizacji strategii
3	Liczba wizyt studyjnych pokazujących dobre praktyki z zarządzania lub działalności organizacji pozarządowych	1	1	1	1	1	5 w trakcie realizacji strategii

4	Liczba zorganizowanych forów wymiany doświadczeń	1	1	1	1	1	5 w trakcie realizacji strategii
---	--	---	---	---	---	---	----------------------------------

Cel operacyjny: Włączenie społeczności lokalnej i podmiotów instytucjonalnych w działania organizacji

Lp	Nazwa wskaźnika	2026	2027	2028	2029	2030	Miara realizacji
1	Liczba pozyskanych wolontariuszy	5	5	5	5	5	25 okresie realizacji strategii
2	Liczba przedsięwzięć adresowanych dla osób ze szczególnymi potrzebami	3	3	3	3	3	15 okresie realizacji strategii
3	Liczba zawartych partnerstw i porozumień o współpracy	1	1	2	2	2	8 okresie realizacji strategii
4	Liczba działań o charakterze promocyjnym i marketingowym	2	4	4	2	2	14 okresie realizacji strategii
5	Liczba opracowanych materiałów informacyjno-promocyjnych (ulotki, plakaty, broszury)	1	2	2	3	0	8 okresie realizacji strategii

Cel operacyjny: Wzmocnienie potencjału ekonomicznego

lp	Nazwa wskaźnika	2026	2027	2028	2029	2030	Miara realizacji
1	Liczba złożonych projektów / wniosków / ofert o dofinansowanie realizacji zadań	3	3	3	4	4	17 w okresie realizacji strategii
2	Liczba pozyskanych stałych	1	2	3	3	3	12 w okresie

	sponsorów biznesowych lub prywatnych						realizacji strategii
--	--	--	--	--	--	--	-------------------------

Działania strategiczne będą finansowane ze środków pozyskanych z:

- budżetu Miasta Końskich, w ramach powierzania i zlecenia realizacji zadań;
- budżetu Powiatu Koneckiego
- budżetu samorządu województwa świętokrzyskiego, w ramach zlecenia realizacji zadań oraz wydatkowania środków Unii Europejskiej będących w dyspozycji województwa świętokrzyskiego;
- budżetu państwa, w ramach realizacji programów resortowych;
- wsparcia partnerów biznesowych;
- darowizn od sponsorów indywidualnych.

10. Źródła finansowania działań.

Działania strategiczne będą finansowane ze środków pozyskanych z:

- budżetu Miasta Końskich w ramach powierzania i zlecenia realizacji zadań;
- budżetu Powiatu Koneckiego
- budżetu samorządu województwa świętokrzyskiego, w ramach zlecenia realizacji zadań oraz wydatkowania środków Unii Europejskiej będących w dyspozycji województwa świętokrzyskiego;
- budżetu państwa, w ramach realizacji programów resortowych;
- wsparcia partnerów biznesowych;
- darowizn od sponsorów indywidualnych.

11. Proces monitoringu i ewaluacji.

Za proces monitoringu i ewaluacji odpowiedzialny będzie wyznaczony przez Zarząd stowarzyszenia koordynator wdrażania strategii. Będzie on monitorował realizację założonych działań, dokonywanie ich ewaluacji, wprowadzanie wynikających z tego procesu zmian. Koordynator opracuje plan monitorowania realizacji strategii i system reagowania na błędy w jej realizacji. Monitorowanie realizacji powinno być prowadzone po każdym roku jej wdrażania. Plan monitorowania będzie określał formy monitoringu oraz procedurę ewaluacji działań.

Ewaluacja działań zostanie przeprowadzona w połowie realizacji strategii oraz na końcu jej realizacji.

Strategia jest dokumentem otwartym- może ulegać modyfikacji zgodnie z opracowanym przez koordynatora planem monitorowania i ewaluacji działań strategicznych.

12. Podsumowanie

Istotą działania Stowarzyszenia jest odpowiadanie na potrzeby społeczności lokalnej. Strategia działania określa kierunki, cele i zadania, ale należy na bieżąco prowadzić diagnozę potrzeb społecznych i z głębokim rozumieniem podejmować wyzwania wynikające z aktualnych potrzeb społecznych. Będą one zapewne ulegały zmianom na przestrzeni okresu realizacji strategii dlatego komunikacja z lokalną społecznością, słuchanie i odpowiedź na lokalne potrzeby jest gwarantem wypracowania i utrzymania pozycji lidera działań włączających i aktywizujących społeczność lokalną.